

NEWS CLIP



Channel: Prensa Libre/ Ultimas Noticias

Date of Publication: November 2, 2006

The following comes to you courtesy of the Communications Office.



Buscan combatir discriminación por VIH-Sida en Guatemala

Por : Emilio Godoy

Ciudad de México - Empresarios guatemaltecos y la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) planean crear un consejo contra la discriminación por VIH-Sida en los centros de trabajo, similar al que existe en México desde hace más de un año.

Una funcionaria estadounidense confirmó a PrensaLibre el interés por crear en Guatemala una instancia como el Consejo Nacional Empresarial sobre Sida (Conaes), que aglutina a 34 empresas -en su mayoría transnacionales- de sectores como el farmacéutico, el automotriz y el de comida y gaseosas.

Representantes de USAID en Guatemala asistirán a la Segunda Conferencia Anual del Consejo, a realizarse a mediados de este mes, en la capital mexicana.

Conaes, que cuenta con el apoyo de USAID, el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/Sida, el Consejo Coordinador Empresarial -el CACIF mexicano-, Constella Futures - organización dedicada a la salud- y el Proyecto de Responsabilidad sobre Sida, nació en diciembre pasado, luego de una visita de una delegación del Congreso de EEUU en enero de 2004 que recibió testimonios de personas con VIH-Sida sobre discriminación en el trabajo.

Existen instancias similares en Jamaica y Brasil, mientras que en Perú se ha mostrado interés en desarrollarla.

En México hay unas 30 mil personas con el virus, pero algunas estimaciones hablan de entre 140 mil y 180 mil portadores de éste.

No es raro que las empresas de esta nación norteamericana practiquen pruebas obligatorias para VIH-Sida, rescindan contratos colectivos y revelen la condición de seropositivo del empleado al resto del personal.

“En Guatemala el consejo funcionaría de forma diferente, no seguiría el mismo modelo de México”, indicó Mike Parker, coordinador técnico de Conaes.

La misión de Conaes, que semanas atrás recibió el premio al “Liderazgo en el combate del VIH y SIDA en el lugar de trabajo”, es erradicar la discriminación relacionada con VIH-Sida.

Al pertenecer al Consejo, que ha recibido financiamiento de USAID por unos US\$400 mil y que se nutre de aportaciones de US\$1 mil anuales por parte de sus miembros, estos pueden acceder al Constructor de Política para el Lugar de Trabajo, un programa diseñado por Constella Futures que ayuda a las empresas a elaborar una política única y personalizada frente al VIH-Sida.

Gilberto Rincón Gallardo, presidente del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, argumenta que la lucha contra este tipo de discriminación va “muy lenta. La mayoría de problemas se da en las juntas de conciliación, luego de que un trabajador es despedido por padecer de VIH-Sida”, explicó.

Para Parker, lograr el objetivo del Consejo mandaría “un mensaje muy fuerte. Se puede establecer un precedente en la lucha contra la discriminación”, enfatiza el coordinador técnico de Conaes, cuyas afiliadas emplean a unos 150 mil trabajadores.

En América, unos 160 mil empleados viven con VIH-Sida, lo que ubica a México en tercer lugar, después de Estados Unidos y Brasil.